



ENTRETIENS DE PARCOURS PROFESSIONNELS (EPP) : METHODES ET OUTILS POUR SE LANCER

[Dernière mise à jour : juin 2026]

Contexte

Face aux évolutions des parcours professionnels et des obligations liées aux entretiens professionnels, les structures doivent aujourd'hui mieux accompagner les salariés dans leur évolution.

Les EPP constituent un levier concret pour développer les compétences, favoriser la mobilité et anticiper les besoins futurs de l'organisation.

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les participants seront en capacité de **mettre en place et conduire les entretiens de parcours professionnel au sein de leur structure.**

Les points clés de la formation

- Comprendre le cadre et les enjeux des entretiens de parcours professionnel
- Identifier les différences avec les autres entretiens RH existants
- Préparer et structurer les 6 types d'entretien de parcours professionnel
- Adopter une posture et des outils adaptés à la conduite des entretiens
- Exploiter les entretiens pour accompagner les parcours et les compétences des salariés

Public concerné

Cette formation s'adresse aux dirigeant(e)s, managers et à toute personne en charge des ressources humaines ou amenée à conduire des entretiens professionnels au sein de la structure.

Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

**Méthodes pédagogiques**

Pédagogie active et participative alternant apports théoriques, quiz, échanges d'expériences et exercices pratiques autour de la mise en œuvre des entretiens de parcours professionnel : processus, planning, préparation et conduite des entretiens.

Modalités d'évaluation

Le formateur évalue la progression du participant tout au long de la formation au moyen des méthodes pédagogiques.

Le participant complète un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Modalités pratiques

Durée : 1 jour soit 7 heures.

Format : en présentiel en interentreprises dans nos locaux ou en intra-entreprise (lieu à définir).

Programmation : selon notre planification semestrielle pour une interentreprises ou à définir ensemble pour une intra-entreprise.

Accessibilité

Un ou des stagiaires sont en situation de handicap ?

Contactez Marie-Laure LAUTIER – Référente handicap – pour étudier les besoins en adaptation des moyens pédagogiques et/ou logistiques et la faisabilité de votre demande.

Modalités et délais d'accès

En interentreprises : la planification est accessible sur notre site Internet. Les inscriptions sont possibles jusqu'à 2 semaines avant le début de la formation, dans la limite des places disponibles.

En intra-entreprise : notre organisme de formation s'engage à vous répondre sous 72 heures. Sauf cas particulier, le délai pour la mise en place d'une formation est habituellement de 2 mois.

Tarifs

En interentreprises : 300 euros nets* par stagiaire.

En intra-entreprise : tarif sur demande (un devis personnalisé vous sera proposé après analyse de votre besoin).

* Honoraires exonérés de TVA en vertu de l'article 261 du Code Général des Impôts relatif à la formation professionnelle continue.

Qualiopi

NEOPTIMA est **certifié QUALIOPi** au titre de la catégorie actions de formation.

Certificat Qualiopi N°21FOR00471.2

Contacts

Pour obtenir le programme détaillé, toute information complémentaire ou vous inscrire, contactez Marie-Laure LAUTIER :

- NeoptimaRH@neoptima.com
- 04.11.95.00.62